
Stellenakquise für Sozialhilfebeziehende

Zweck:

Die betroffene Person wird durch eine aktive Akquisetätigkeit unterstützt, eine Stelle zu finden. In diesem Prozess werden

- ... Interessen, Talente, Motivation und Ressourcen evaluiert
- ... bei Bedarf die Bewerbungsunterlagen angepasst
- ... Umstände wie Behinderung, Krankheit oder andere Themen in einer informations- und ressourcenorientierten Form in den CV integriert
- ... Perspektiven aufgezeigt und die Selbstwirksamkeit gefördert

Zielgruppe:

Sozialhilfebeziehende mit schwierigen und / oder gesundheitlich belastenden Lebenssituationen, die im ersten Arbeitsmarkt eine Stelle finden möchten, den Bewerbungsprozess aber nicht selbständig bewältigen können.

Aufnahmekriterien:

positive Einschätzung der Sozialberatung, dass eine Tätigkeit im ersten Arbeitsmarkt realistisch ist, Motivation der betroffenen Person, Deutschkenntnisse mind. A1, keine Suchtproblematik.

Hinweis: Eine Lohnkostenübernahme durch die Sozialbehörde während den ersten 3 Monaten kann helfen, für potenzielle Arbeitgebende einen Anreiz zu schaffen, ist aber keine Bedingung.

Ziel:

- Stelle im ersten Arbeitsmarkt finden
- Selbstwert und Vertrauen in die eigenen Ressourcen stärken
- Erweiterung von persönlichen und arbeitsmarktlichen Kompetenzen

Inhalt:

- Kennenlernen
- Erstellen von Akquisetools
- Research und aktive Stellenakquise (per Mail und telefonisch) gemäss den Ressourcen und Talenten
- mind. 15 Direktansprachen von Unternehmen / Stellen
- Vorbereitung und Begleitung zu Interview (max. 2 Termine)
- Vorbereitung des Stellenantritts

Dauer:

- 10 Stunden über den Zeitraum von 12 Wochen

Kosten:

- CHF 1'600.00

Optional:

- Bei Anstellung Jobcoaching während 3 Monaten (Probezeit) à CHF 360.00 / mt.